



**Devenez le manager que vous rêvez d'être !**  
**Inscrivez-vous à notre formation :**

## **Manager ses équipes avec succès**

### **Présentation de la formation :**

La formation "Manager Ses Équipes avec Succès" est spécialement conçue pour doter les managers des outils et compétences essentiels à la gestion efficace et inspirante de leurs équipes.

En alliant théorie et pratique, cette formation permet aux participants de renforcer leur leadership, encourager une communication transparente, résoudre les conflits de façon constructive et optimiser la performance collective de leur équipe.

Grâce à des méthodes éprouvées, les participants acquerront également la capacité de motiver et d'engager durablement leurs collaborateurs pour atteindre les objectifs organisationnels.

### **Objectifs de la formation :**

- Acquérir et maîtriser l'ensemble des compétences, attitudes et comportements nécessaires en tant que manager
- Définir et aligner la direction à long terme de l'organisation
- Mobiliser son équipe en communiquant des objectifs concrets, motivants et porteurs de sens.
- Renforcer la cohésion, la collaboration et l'efficacité au sein des équipes de travail.
- Adopter la bonne posture pour une communication efficace
- Intégrer la dynamique de groupe et les leviers positifs pour motiver et augmenter le potentiel de son équipe

### **Public :**

Cette formation est destinée pour :

- Les managers débutants souhaitant acquérir des compétences de base en gestion d'équipe.
- Les managers expérimentés désirant perfectionner leurs techniques de management.

- Les responsables de projet, les chefs d'équipe, et les superviseurs souhaitant améliorer leur efficacité.

### **Prérequis :**

- Aucun prérequis, ce module s'adresse à tous.

### **Dates d'entrée en formation :**

- Les dates d'entrée en formation sont ouvertes tout au long de l'année en respectant le délai de rétractation en fonction du type de contrat à savoir 11 jours ouvrés pour un contrat de formation et 5 jours ouvrés pour une convention de formation.
- L'inscription est réputée définitive lorsque le stagiaire a versé le premier paiement lors d'un financement personnel.
- Inscription via notre plateforme : au minimum 15 jours avant le démarrage de la session.

### **Durée et modalités :**

- Cette formation se déroulera sur une période de 2 jours (15h) en e-learning ou répartie sur plusieurs jours.
- La formation se déroulera à distance au rythme choisi par le stagiaire
- Entrée en formation à tout moment après confirmation de l'inscription

### **Tarifs :**

- Cette formation est proposée au tarif de 1489 euros HT = TTC (Non soumis à la TVA)
- Le tarif comprend un accès personnel à notre plateforme avec le contenu pédagogique.

### **Lieu :**

- Classe à distance
- Effectif minimum : 1 participant
- Effectif maximum : 5 participants

### **Matériel :**

- Pour participer à cette formation, vous devez disposer d'un ordinateur et d'une connexion Internet (un casque audio est également recommandé)

### **Moyens pédagogiques :**

COACHADEPT

98 Rue Rivay, 92300 Levallois Perret. Tel : 06 98 51 95 73 | contact@coachadept.fr

Siret 79452741600026 NDA 11922688892

Version 1 du 01/01/2024

- **Méthodes pédagogiques** : Présentations et explications théoriques appuyés sur des mises en situation, vidéos de face à face, questionnaires de validation des acquis. Sessions de feedback individuel et de coaching personnalisé.
- **Outils pédagogiques** : QCM après l'action de formation, certificat de login, certificat de validation, évaluation de la progression pédagogique
- **Supports pédagogiques** : Vidéos en ligne, modèles, trame fichiers à télécharger, plateforme accessible depuis n'importe quel équipement.

### **Moyens d'encadrement de la formation :**

- L'organisme de formation s'engage à adapter chaque formation aux besoins réels du stagiaire. L'animation est basée sur une pédagogie active, avec des exercices pratiques et personnalisés qui permettent l'ancrage en temps réel.
- Cette animation s'appuie sur une alternance d'exposés théoriques et pratiques.
- Support de cours délivré à chaque participant. Travaux pratiques.
- Des évaluations orales qui jalonnent l'action de formation et une évaluation écrite qui la conclut.

### **Accessibilité :**

Cette formation peut être accessible aux participants en situation de handicap. Un entretien préalable sera mis en place pour aménager au mieux la formation avec votre handicap.

Nos intervenants savent adapter leurs méthodologies pédagogiques en fonction des différentes situations d'handicap. Contact référent handicap :

Mme SPANIDIS Mélina / [contact@coachadept.fr](mailto:contact@coachadept.fr)

### **Compétences visées :**

- Développer une connaissance approfondie de soi pour devenir un véritable référent pour son équipe.
- Définir et incarner un leadership stratégique et inspirant.
- Fixer des objectifs clairs, ambitieux et réalisables pour guider l'équipe vers le succès.
- Favoriser une culture de motivation et d'engagement durable
- Adopter la bonne posture pour une communication efficace
- Libérer et maximiser le potentiel individuel et collectif de l'équipe pour atteindre des résultats exceptionnels.

### **LE PROGRAMME :**

#### **Module 1 : Se connaître et devenir le référent de son équipe**

COACHADEPT

98 Rue Rivay, 92300 Levallois Perret. Tel : 06 98 51 95 73 | [contact@coachadept.fr](mailto:contact@coachadept.fr)

Siret 79452741600026 NDA 11922688892

Version 1 du 01/01/2024

- Présentation & test de positionnement
- Comprendre les responsabilités et les attentes liées au rôle de manager.
- Diagnostiquer et définir son style de management : points d'appui et de vigilance.
- Adopter le type de management favorable à la réussite du collectif.

## **Module 2 : Stratégie et valeurs de l'entreprise**

- Analyser et clarifier la stratégie de l'entreprise
- Identifier et communiquer les valeurs fondamentales qui guident les actions de l'entreprise.
- Élaborer et affirmer l'image de marque et la vision de l'entreprise

## **Module 3 : Définir des objectifs clairs et réalistes**

- Exploiter les objectifs comme un levier stratégique de management.
- Maîtriser la méthode SMART pour définir des objectifs précis et mesurables.
- Négocier les objectifs avec efficacité pour obtenir l'adhésion de l'équipe.
- Assurer un suivi rigoureux des résultats afin d'ajuster et maximiser la performance.

## **Module 4 : Favoriser une culture de motivation et d'engagement durable.**

- Intégrer des techniques pour motiver les membres de l'équipe et maintenir leur engagement.
- Apprendre à conduire un entretien individuel
- Conduire des réunions efficaces et motivantes

## **Module 5 : Adopter la bonne posture pour une communication efficace**

- Maîtriser les 5 étapes de la Communication Non Violente pour favoriser des échanges respectueux et constructifs.
- Renforcer son assertivité pour s'exprimer avec clarté et confiance.
- Pratiquer l'écoute active, la reformulation et l'utilisation de questions pertinentes pour une communication optimale.
- Gérer les conflits avec sérénité en adoptant un rôle de médiateur pour trouver des solutions équilibrées.

## **Module 6 : Maximiser le potentiel individuel et collectif de l'équipe**

- Évaluer l'autonomie de ses collaborateurs.
- Développer la culture du feedback et garantir la mise en œuvre de feedbacks constructifs et efficaces
- Créer les conditions de l'engagement durable avec la délégation

### **Responsable de l'action, formatrice :**

Mme SPANIDIS Mélina, coach professionnelle certifiée et formatrice en management, intervient dans le processus d'acquisition des compétences.

Mail : [contact@coachadept.fr](mailto:contact@coachadept.fr) / Téléphone : 06 98 51 95 73

### **Evaluation :**

- Entretiens individuels.
- Les moyens permettant de suivre l'exécution de la formation sont : les relevés de connexion et la réception des auto-évaluations par QCM

### **Suivi de l'action :**

Mise en place d'outils permettant de vérifier la réalité du suivi de la formation par les stagiaires (émargement par les stagiaires et le formateur, attestation de stage) et délivrance d'un certificat de réussite à l'issue de la formation, validant les compétences acquises.

### **Modalités d'évaluation des résultats :**

Les moyens mis en place pour déterminer si le stagiaire a acquis les connaissances ou les gestes professionnels précisées dans les objectifs sont :

- Des évaluations régulières pour mesurer la compréhension et l'application des concepts à travers des QCM et des interactions après chaque module.
- Questionnaire de fin de formation permettant de mesurer l'atteinte des objectifs fixés du programme par les stagiaires

### **Obtention du Certificat de Validation des Acquis :**

À l'issue de cette formation, et après avoir satisfait aux exigences de participation et d'évaluation, les participants recevront un Certificat de validation des acquis de formation. Ce certificat atteste de la réussite aux objectifs pédagogiques fixés et fait office d'attestation de fin de formation.