



**Inspirez, motivez, réussissez :
devenez le manager que votre équipe mérite !**

MANAGEMENT COLLABORATIF

Présentation de la formation :

La formation « **Management collaboratif** » a été conçue pour accompagner les managers dans l'évolution de leurs pratiques vers un management plus participatif, responsabilisant et fédérateur.

Ce programme permet de développer un mode de management fondé sur la coopération, la confiance et l'intelligence collective, tout en maintenant un cadre clair et des objectifs partagés.

En combinant apports théoriques, outils concrets et mises en situation, les participants apprennent à mobiliser durablement leurs équipes, à encourager l'implication de chacun et à renforcer la cohésion au service de la performance collective.

Grâce à des méthodes concrètes et immédiatement applicables, les managers pourront instaurer un climat de travail fondé sur la confiance et la coopération, encourager la participation active des collaborateurs et développer leur autonomie, tout en assurant la cohérence entre les actions de l'équipe et les objectifs de l'organisation.

Objectifs de la formation :

- **Bloc 1 : Adapter sa posture managériale aux dynamiques humaines**
Adopter une posture managériale adaptée en prenant conscience de ses propres modes de fonctionnement et en cultivant des relations de travail constructives pour favoriser un climat serein et collaboratif.

COACHADEPT

98 Rue Rivay, 92300 Levallois Perret. Tel : 06 98 51 95 73 | contact@coachadept.fr

Siret 79452741600026 NDA 11922688892

Version 1 du 01/01/2024

- **Bloc 2 : Structurer l'activité et organiser les moyens pour atteindre les objectifs**
Structurer l'activité de manière efficace en traduisant les enjeux en objectifs partagés, en organisant les ressources et en orchestrant les priorités pour soutenir la dynamique de performance.
- **Bloc 3 : Communiquer avec impact pour mobiliser et faire circuler l'information**
Déployer une communication claire et engageante en adaptant son discours aux enjeux et en animant des temps collectifs qui stimulent l'adhésion et la participation des équipes.
- **Bloc 4 : Accompagner les collaborateurs dans leur développement avec une posture de manager coach**
Adopter une posture de manager coach en mobilisant ses propres ressources, en levant les freins au développement et en utilisant le feedback comme levier de progression et d'autonomie pour les collaborateurs.
- **Bloc 5 : Valoriser, motiver et fidéliser les talents dans une dynamique collaborative**
Renforcer l'engagement individuel et collectif en valorisant les talents, en cultivant la motivation et en développant une dynamique de coopération au service de la performance durable.
- **Bloc 6 : Piloter la performance individuelle et collective en cohérence avec les enjeux stratégiques**
Piloter la performance avec cohérence en articulant objectifs stratégiques, contributions individuelles et dynamiques collectives pour stimuler l'engagement, la créativité et l'efficacité.

Public :

Cette formation est destinée pour :

- Les managers débutants souhaitant acquérir des compétences de base en gestion d'équipe.
- Les managers expérimentés désirant perfectionner leurs techniques de management.
- Les responsables de projet, les chefs d'équipe, et les superviseurs

souhaitant améliorer leur efficacité.

Prérequis :

- Justifier d'une expérience professionnelle dans un contexte où des compétences managériales sont mobilisées ou en voie de l'être (poste d'encadrement, coordination, gestion d'équipe, projet transversal...).
- Être en capacité de s'exprimer à l'écrit et à l'oral dans un cadre professionnel, avec une aisance suffisante pour participer activement aux études de cas, restituer un plan d'action, et conduire des entretiens ou réunions simulées.
- S'engager dans un processus d'évaluation basé sur des cas pratiques, comprenant :
 - Préparation écrite,
 - Mise en situation professionnelle (jeu de rôle, animation, simulation),
 - Analyse de cas avec restitution orale.

Dates d'entrée en formation :

- Les dates d'entrée en formation sont ouvertes tout au long de l'année en respectant le délai de rétractation en fonction du type de contrat à savoir 11 jours ouvrés pour un contrat de formation et 5 jours ouvrés pour une convention de formation.
- L'inscription est réputée définitive lorsque le stagiaire a versé le premier paiement lors d'un financement personnel.
- Inscription via notre plateforme : au minimum 15 jours avant le démarrage de la session.

Durée et modalités :

- La formation s'étend sur une durée totale de 3 jours, soit 21 heures, réparties sur plusieurs sessions.
- Elle se déroule à distance, en visioconférence, selon un rythme adaptable aux disponibilités du stagiaire.
- L'entrée en formation est possible à tout moment, dès validation de l'inscription.

Tarifs :

- Cette formation est proposée au tarif de 2289 euros HT = TTC (Non

soumis à la TVA)

- Le tarif comprend un accès personnel à notre plateforme avec le contenu pédagogique.

Lieu :

- Classe à distance
- Effectif minimum : 1 participant
- Effectif maximum : 3 participants

Matériel :

- Pour participer à cette formation, vous devez disposer d'un ordinateur et d'une connexion Internet (un casque audio est également recommandé)

Moyens pédagogiques et d'encadrement de la formation :

- **Méthodes pédagogiques :**

La formation repose sur une pédagogie active, alternant apports théoriques et mises en pratique concrètes. Elle comprend des présentations interactives, des mises en situation, des vidéos de face à face, ainsi que des sessions de feedback individuel et de coaching personnalisé. Des évaluations orales jalonnent le parcours, complétées par une évaluation écrite en fin de formation.

- **Outils pédagogiques :**

Les stagiaires disposent de certificats de connexion, de participation et de validation des acquis. Une évaluation de la progression pédagogique est également prévue tout au long du parcours.

- **Supports pédagogiques :**

Chaque participant reçoit un support de cours, ainsi qu'un accès à une plateforme en ligne contenant des vidéos, des modèles, des trames et des fichiers téléchargeables. L'ensemble des contenus est accessible depuis tout type d'équipement, à tout moment.

- **Accompagnement personnalisé :**

L'organisme de formation veille à adapter le contenu et les modalités pédagogiques aux besoins spécifiques de chaque stagiaire, afin de garantir un apprentissage efficace et durable.

Accessibilité :


Cette formation peut être accessible aux participants en situation de handicap.

COACHADEPT

98 Rue Rivay, 92300 Levallois Perret. Tel : 06 98 51 95 73 | contact@coachadept.fr

Siret 79452741600026 NDA 11922688892

Version 1 du 01/01/2024



Un entretien préalable sera mis en place pour aménager au mieux la formation avec votre handicap.

Nos intervenants savent adapter leurs méthodologies pédagogiques en fonction des différentes situations d'handicap. Contact référent handicap : Mme SPANIDIS Mélina / contact@coachadept.fr

Compétences visées :

- Prendre conscience de sa posture managériale, de ses réflexes et de leurs impacts pour devenir un point d'appui clair et crédible pour l'équipe.
- Structurer l'activité et organiser les moyens pour atteindre les objectifs collectifs et individuels avec efficacité.
- Communiquer avec impact pour mobiliser, informer et stimuler l'adhésion des équipes.
- Accompagner les collaborateurs dans leur développement avec une posture de manager coach et utiliser le feedback comme levier de progression et d'autonomie.
- Valoriser, motiver et fidéliser les talents dans une dynamique collaborative pour renforcer la performance durable.
- Piloter la performance individuelle et collective en cohérence avec les enjeux stratégiques, en stimulant l'engagement, la créativité et la prise d'initiative.

LE PROGRAMME :

Module 1 : Adapter sa posture managériale aux dynamiques humaines

- Présentation & test de positionnement
- Identifier ses préférences managériales, ses zones de confort et de vigilance
- Prévenir et gérer les conflits interpersonnels

- Adopter une posture managériale adaptée pour favoriser un climat serein et collaboratif

Module 2 : Structurer l'activité et organiser les moyens pour atteindre les objectifs

- Définir les enjeux opérationnels et les décliner en objectifs clairs, collectifs et individuels
- Planifier les actions, organiser le temps et gérer les priorités
- Organiser les ressources pour soutenir la dynamique de performance

Module 3 : Communiquer avec impact pour mobiliser et faire circuler l'information

- Adapter sa communication pour présenter des enjeux stratégiques avec impact
- Animer des réunions participatives et dynamiques
- Favoriser l'adhésion et la participation des équipes

Module 4 : Accompagner les collaborateurs dans leur développement avec une posture de manager coach

- Reconnaître ses ressources personnelles et les freins à lever pour adopter une posture managériale de coaching
- Utiliser le feedback comme levier de progression et d'autonomie
- Stimuler la responsabilisation et le développement des collaborateurs

Module 5 : Valoriser, motiver et fidéliser les talents dans une dynamique collaborative

- Utiliser des techniques de reconnaissance et de valorisation pour maintenir et développer la motivation
- Renforcer la coopération au sein de l'équipe et entre services
- Développer une dynamique collaborative au service de la performance durable

Module 6 : Piloter la performance individuelle et collective en cohérence avec les enjeux stratégiques

- Aligner les objectifs individuels et collectifs pour garantir cohésion et efficacité
- Encourager l'initiative personnelle et la créativité
- Développer des projets collectifs stimulants et responsables

Responsable de l'action, formatrice :

Mme SPANIDIS Mélina, coach professionnelle certifiée et formatrice en management, intervient dans le processus d'acquisition des compétences.
Mail : contact@coachadept.fr / Téléphone : 06 98 51 95 73

Évaluation et suivi de la formation :

Le suivi de l'exécution de la formation repose sur les relevés de connexion à la plateforme et la participation active aux différentes activités pédagogiques.

L'évaluation des acquis est réalisée pour chacun des 6 blocs de compétences, à travers une combinaison d'outils adaptés :

- **Mises en situation notées**, accompagnées de temps de débrief pour favoriser la progression,
- **Études de cas notées**, permettant d'analyser la capacité du stagiaire à mobiliser les compétences visées dans des contextes concrets,
- **Entretiens individuels**, menés au fil du parcours pour faire le point sur l'évolution et ajuster l'accompagnement,
- **Auto-évaluations**, en amont et en aval de la formation, pour mesurer les

prises de conscience et les progrès réalisés.

Suivi de l'action :

Mise en place d'outils permettant de garantir la traçabilité et l'assiduité des participants tout au long de la formation : feuilles d'émargement signées par les stagiaires et le formateur, attestation de participation.

À l'issue de la formation, un certificat de compétences est délivré, attestant des acquis et des compétences validées.

Modalités d'évaluation des résultats :

Les moyens mis en place pour déterminer si le stagiaire a acquis les connaissances ou les gestes professionnels précisés dans les objectifs sont :

- Mise en situation professionnelle
- Étude de cas
- Dossier écrit ou rapport
- Soutenance orale

Les critères de réussite :

- Note minimale attendue (3/4 équivaut à maîtrise totale ou partielle)
- Une validation partielle par bloc est possible : les blocs validés indépendamment peuvent faire l'objet d'une attestation de réussite, en attendant la validation complète de l'ensemble du référentiel.
- Maîtrise de certains comportements professionnels attendus
- Capacité à argumenter, à transférer les savoirs dans des situations réelles

Obtention du Certificat de Validation des Acquis :

À l'issue de la formation, et après validation des évaluations prévues pour chaque bloc de compétences, les participants recevront un Certificat de validation des acquis.

Il constitue également une attestation officielle de fin de formation. La délivrance de ce certificat est conditionnée à la participation active à l'ensemble du parcours et à la réussite des évaluations prévues pour chaque bloc.

