



***Développez les talents, libérez les potentiels :
Devenez un manager-coach qui fait grandir ses équipes !***

MANAGER-COACH : FAIRE GRANDIR SES ÉQUIPES

Présentation de la formation :

La formation « Manager-Coach : faire grandir ses équipes » a été conçue pour accompagner les managers dans l'évolution de leur posture vers un management plus humain, responsabilisant et orienté développement des collaborateurs.

Ce programme permet de développer les compétences clés du manager-coach afin d'accompagner chaque collaborateur dans sa progression, favoriser l'autonomie et renforcer l'engagement au sein de l'équipe.

En combinant apports théoriques, outils pratiques et mises en situation, les participants apprennent à adopter une posture d'accompagnement, à développer la confiance, à donner du feedback constructif et à responsabiliser leurs équipes.

Grâce à des méthodes concrètes et directement applicables, les managers pourront faire émerger les talents, encourager la prise d'initiative et créer une dynamique collective durable au service de la performance.

Objectifs de la formation :

- Bloc 1 : Adopter une posture de manager-coach pour développer l'autonomie

Développer une posture de manager-coach en prenant conscience de ses pratiques managériales, en adaptant son accompagnement aux besoins des collaborateurs et en créant un climat propice à la confiance et à l'engagement

- Bloc 2 : Accompagner le développement des compétences et des talents



Accompagner les collaborateurs dans leur progression en identifiant leurs potentiels, en favorisant la montée en compétences et en mettant en place des actions permettant de développer leur autonomie.

- Bloc 3 : Communiquer avec impact pour instaurer une relation de confiance

Développer une communication relationnelle efficace en utilisant l'écoute active, le questionnement et le feedback pour favoriser des échanges constructifs et accompagner les collaborateurs dans leur évolution.

- Bloc 4 : Déléguer et responsabiliser pour faire grandir son équipe

Développer l'autonomie des collaborateurs en clarifiant les attentes, en déléguant efficacement et en créant un cadre favorisant la prise d'initiative et la responsabilisation.

- Bloc 5 : Mobiliser les équipes et renforcer l'engagement collectif

Renforcer l'engagement individuel et collectif en identifiant les leviers de motivation, en valorisant les réussites et en développant une dynamique d'équipe fondée sur la confiance et la coopération.

- Bloc 6 : Construire une dynamique de performance durable

Accompagner la performance individuelle et collective en alignant les objectifs, en développant l'intelligence collective et en favorisant une culture d'amélioration continue au sein de l'équipe.

Public :

Cette formation est destinée pour :

- Les managers souhaitant développer une posture de manager-coach afin d'accompagner leurs collaborateurs avec plus de confiance, d'écoute et d'impact.
- Les managers en prise de fonction ou en évolution de rôle désirant apprendre à responsabiliser leurs équipes, favoriser l'autonomie et développer les potentiels individuels.
- Les responsables d'équipe, chefs de projet et encadrants souhaitant renforcer leurs pratiques d'accompagnement, stimuler l'engagement et créer une dynamique de progression collective.

Prérequis :

- Justifier d'une expérience professionnelle dans un contexte où des compétences managériales sont mobilisées ou en voie de l'être (poste d'encadrement, coordination, gestion d'équipe, projet transversal...).

- Être en capacité de s'exprimer à l'écrit et à l'oral dans un cadre professionnel, avec une aisance suffisante pour participer activement aux études de cas, restituer un plan d'action, et conduire des entretiens ou réunions simulées.

S'engager dans un processus d'évaluation basé sur des cas pratiques, comprenant :

- Préparation écrite,
- Mise en situation professionnelle (jeu de rôle, animation, simulation),
- Analyse de cas avec restitution orale.

Dates d'entrée en formation :

- Les dates d'entrée en formation sont ouvertes tout au long de l'année en respectant le délai de rétractation en fonction du type de contrat à savoir 11 jours ouvrés pour un contrat de formation et 5 jours ouvrés pour une convention de formation.
- L'inscription est réputée définitive lorsque le stagiaire a versé le premier paiement lors d'un financement personnel.
- Inscription via notre plateforme : au minimum 15 jours avant le démarrage de la session.

Durée et modalités :

- La formation s'étend sur une durée totale de 3 jours, soit 21 heures, réparties sur plusieurs sessions.
- Elle se déroule à distance, en visioconférence, selon un rythme adaptable aux disponibilités du stagiaire.
- L'entrée en formation est possible à tout moment, dès validation de l'inscription.

Tarifs :

- Cette formation est proposée au tarif de 2289 euros HT = TTC
- Le tarif comprend un accès personnel à notre plateforme avec le contenu pédagogique.

Lieu :

- Classe à distance
- Effectif minimum : 1 participant
- Effectif maximum : 3 participants

Matériel :

- Pour participer à cette formation, vous devez disposer d'un ordinateur et d'une connexion Internet (un casque audio est également recommandé)

Moyens pédagogiques et d'encadrement de la formation :

- Méthodes pédagogiques : La formation repose sur une pédagogie active, alternant apports théoriques et mises en pratique concrètes. Elle comprend des présentations interactives, des mises en situation, des vidéos de face à face, ainsi que des sessions de feedback individuel et de coaching personnalisé. Des évaluations orales jalonnent le parcours, complétées par une évaluation écrite en fin de formation.
- Outils pédagogiques : Les stagiaires disposent de certificats de connexion, de participation et de validation des acquis. Une évaluation de la progression pédagogique est également prévue tout au long du parcours.
- Supports pédagogiques : Chaque participant reçoit un support de cours, ainsi qu'un accès à une plateforme en ligne contenant des vidéos, des modèles, des trames et des fichiers téléchargeables. L'ensemble des contenus est accessible depuis tout type d'équipement, à tout moment.
- Accompagnement personnalisé : L'organisme de formation veille à adapter le contenu et les modalités pédagogiques aux besoins spécifiques de chaque stagiaire, afin de garantir un apprentissage efficace et durable.

Accessibilité :

Cette formation peut être accessible aux participants en situation de handicap. Un entretien préalable sera mis en place pour aménager au mieux la formation avec votre handicap. Nos intervenants savent adapter leurs méthodologies pédagogiques en fonction des différentes situations d'handicap. Contact référent handicap : Mme SPANIDIS Mélina / contact@coachaddept.fr

Compétences visées :

- Adopter une posture de manager-coach favorisant l'autonomie et l'engagement des collaborateurs
- Accompagner le développement des compétences et révéler les talents de son équipe
- Maîtriser les techniques de communication relationnelle, d'écoute active et de feedback constructif
- Déléguer efficacement et responsabiliser les collaborateurs pour développer leur autonomie

- Mobiliser les équipes en renforçant la motivation, la coopération et l'engagement collectif -
- Construire une dynamique de performance durable en développant l'intelligence collective et l'amélioration continue

LE PROGRAMME :

Module 1 : Adopter une posture de manager-coach pour développer l'autonomie

- Présentation & test de positionnement managérial
- Identifier son style de management, ses forces et ses axes de progression
- Comprendre les fondamentaux de la posture de manager-coach
- Développer une posture favorisant confiance, autonomie et responsabilisation

Module 2 : Accompagner les collaborateurs dans leur développement

- Identifier les compétences, talents et potentiels de ses collaborateurs
- Adapter son accompagnement selon les profils et les niveaux d'autonomie
- Favoriser la montée en compétences par l'accompagnement au quotidien
- Construire des plans de développement individuels et collectifs

Module 3 : Communiquer avec impact dans une posture de coach

- Développer son écoute active et son intelligence relationnelle
- Utiliser le questionnement comme outil d'accompagnement
- Donner un feedback constructif pour faire progresser ses collaborateurs
- Créer des échanges favorisant confiance, engagement et coopération

Module 4 : Déléguer et responsabiliser pour faire grandir son équipe

- Définir un cadre clair pour favoriser la prise d'initiative
- Identifier les missions à déléguer et accompagner leur réalisation
- Développer la confiance à travers une délégation efficace
- Encourager l'autonomie et la responsabilisation au quotidien

Module 5 : Mobiliser les équipes et renforcer l'engagement collectif

- Comprendre les leviers de motivation individuelle et collective
- Mettre en place des pratiques de reconnaissance et de valorisation
- Développer la coopération et l'intelligence collective
- Créer une dynamique d'équipe durable et performante

Module 6 : Piloter une équipe autonome et performante

- Aligner les objectifs individuels et collectifs avec les enjeux de l'équipe
- Accompagner les changements et développer l'adaptabilité
- Encourager l'innovation, la créativité et la prise d'initiative
- Construire son plan d'action personnalisé de manager-coach

Responsable de l'action, formatrice :

Mme SPANIDIS Mélina, coach professionnelle certifiée et formatrice en management, intervient dans le processus d'acquisition des compétences.

Email : contact@coachaddept.fr / Téléphone : 06 98 51 95 73

Évaluation et suivi de la formation :

Le suivi de l'exécution de la formation repose sur les relevés de connexion à la plateforme et la participation active aux différentes activités pédagogiques.

L'évaluation des acquis est réalisée pour chacun des 6 blocs de compétences, à travers une combinaison d'outils adaptés :

- **Mises en situation notées**, accompagnées de temps de débrief pour favoriser la progression,
- **Études de cas notées**, permettant d'analyser la capacité du stagiaire à mobiliser les compétences visées dans des contextes concrets,
- **Entretiens individuels**, menés au fil du parcours pour faire le point sur l'évolution et ajuster l'accompagnement,
- **Auto-évaluations**, en amont et en aval de la formation, pour mesurer les prises de conscience et les progrès réalisés.

Suivi de l'action :

Mise en place d'outils permettant de garantir la traçabilité et l'assiduité des participants tout au long de la formation : feuilles d'émargement signées par les stagiaires et le formateur,



attestation de participation. À l'issue de la formation, un certificat de compétences est délivré, attestant des acquis et des compétences validées.

Modalités d'évaluation des résultats :

Les moyens mis en place pour déterminer si le stagiaire a acquis les connaissances ou les gestes professionnels précisées dans les objectifs sont :

- Mise en situation professionnelle
- Étude de cas
- Dossier écrit ou rapport
- Soutenance orale

Obtention du Certificat de Validation des Acquis

À l'issue de cette formation, et après avoir satisfait aux exigences de participation et d'évaluation, les participants recevront un Certificat de validation des acquis de formation. Ce certificat atteste de la réussite aux objectifs pédagogiques fixés et fait office d'attestation de fin de formation.